FEDERMECCANICA

Roma, 11 giugno 2021

Prot. n. 27/21/R/RES/L.2.12.d. fasc. I

Alle Associazioni Territoriali
Alla cortese attenzione del Servizio Sindacale

Alla Delegazione per le Relazioni Industriali

LORO SEDI

Oggetto: CCNL 5 febbraio 2021 per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti – Minimi contrattuali in vigore dal 1° giugno 2021 – Effetti.

Facciamo seguito alla nostra circolare prot. n. 23 del 17 maggio 2021, illustrativa dei contenuti dell'Accordo di rinnovo del CCNL 26 novembre 2016, per informare che lo scorso 9 giugno, le parti stipulanti, preso atto della dinamica dell'inflazione relativa all'anno 2020 misurata con l'indice IPCA al netto dei prezzi dei beni energetici importati, risultata pari allo 0,5% come comunicato dall'Istat, hanno sottoscritto la tabella della quota riferita a tale componente della prima tranche, giugno 2021, degli incrementi salariali complessivi tabellari che, pertanto, devono essere riconosciuti negli importi già stabiliti; inoltre sono stati aggiornati i valori dell'indennità di trasferta e dell'indennità di reperibilità.

Tenuto conto del valore dei minimi tabellari complessivi stabiliti nell'Accordo di rinnovo sono state riviste le percentuali dell'utile minimo di cottimo per le diverse date (testi in allegato).

In allegato una nota sugli effetti derivanti dalla variazione dei minimi tabellari.

Si coglie l'occasione, inoltre, per ricordare che dal corrente mese di giugno occorre mettere a disposizione dei dipendenti 200 euro a titolo di flexible benefit e che sempre nel mese di giugno per le aziende prive di contrattazione aziendale con contenuti economici rimane confermato l'Elemento Perequativo pari a 485,00 euro da corrispondere secondo quanto previsto dall'art. 13, Sezione Quarta – Titolo IV[1]. (rispettivamente punto 2.3. e punto 1.1. della citata circolare prot. n. 23).

Nel rimanere a disposizione per ogni chiarimento si rendesse necessario, porgiamo i migliori saluti.

Direttore Relazioni Industriali
(Daniela Dario)

1 Cfr. in proposito la nostra circolare 27 marzo 2008, prot. n. 50.

00144 Roma Piazzale B. Juarez, 14
Telefono 06 5925446 – 06.5452581
www.federmeccanica.it mail.roma@federmeccanica.it
Codice Fiscale 80192830588

FEDERMECCANICA

EFFETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

1. **AUMENTI SALARIALI**

Gli incrementi dei minimi tabellari che dovranno essere riconosciuti a decorrere dal 1° giugno 2021, stabiliti nell'Accordo di rinnovo 5 febbraio 2021, sono pari a:

Tab. A

Livelli	Incremento retributivo complessivo in vigore dal 1° giugno 2021
D1	20,18
D2	22,38
C1	22,86
C2	23,34
C3	25,00
B1	26,80
B2	28,75
B3	32,10
A1	32,86

Come sottoscritto nel Verbale di incontro allegato, la quota relativa all'IPCA consuntivata 2020 è risultata pari a:

Tab. B

Livelli	Quota relativa all'IPCA consuntivata 2020 (ricompresa nella 1° tranche, giugno 2021, degli incrementi retributivi complessivi)
D1	7,34
D2	8,14
C1 ....……	8,32
C2	8,50
C3 …….....	9,10
B1 ….....…	9,75
B2	10,46
B3	11,68
A1 ……	11,96

Pertanto, gli importi dei nuovi minimi mensili a decorrere dal 1° giugno 2021 sono pari a:

Tab. C

Livelli	Minimi Mensili Dal 1° giugno 2021
D1	1.488,89
D2	1.651,07
C1	1.686,74
C2	1.722,41
C3	1.844,64
B1	1.977,19
B2	2.121,20
B3	2.368,12
A1	2.424,86

2. FETTI DERIVANTI DALLA VARIAZIONE DEI MINIMI TABELLARI

La variazione dei minimi tabellari, a partire dal 1° giugno 2021, produce effetti sugli istituti di seguito indicati.

2.1. L'**indennità di maneggio denaro** (art. 11, Sezione quarta - Titolo IV).

2.2. Le **maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno e festivo** (art. 7, Sezione quarta - Titolo III).

2.3. I **minimi tabellari per gli apprendisti**. In proposito si precisa che per i lavoratori già in forza con contratto di Apprendistato professionalizzante si devono continuare a riconoscere i minimi tabellari della categoria di appartenenza di cui alla precedente Tabella C, **mentre per gli apprendisti assunti a partire dal 1° giugno 2021** dovrà essere riconosciuta la retribuzione in misura percentuale del livello di inquadramento (cfr. punto 6.4. della circolare prot. n. 23 del 17 maggio 2021).

2.4. Le parti sulla base dei minimi tabellari concordati per gli anni 2021, 2022, 2023 e 2024 hanno stabilito le percentuali riguardanti l'**utile minimo di cottimo** (art. 2, Sezione quarta - Titolo IV) da applicare alla paga base:

Livello	dal 1° giugno 2021	dal 1° giugno 2022	dal 1° giugno 2023	dal 1° giugno 2024
D1	0,90%	0,89%	0,88%	0,87%
D2	0,96%	0,95%	0,94%	0,93%
C1	0,96%	0,95%	0,94%	0,93%
C2	1,01%	1,00%	0,99%	0,98%
C3	1,00%	0,99%	0,98%	0,97%
B1	0,99%	0,98%	0,97%	0,96%

2.5. La **contribuzione** a favore del **Fondo pensione nazionale di categoria - COMETA**, con riferimento sia alla quota a carico dell'azienda che quella a carico del lavoratore (art. 15, Sezione quarta - Titolo IV).

3. **TRASFERTA E REPERIBILITÀ**

Per quanto riguarda i due istituti gli importi delle relative indennità, a decorrere dal 1° giugno 2021, saranno ragguagliate alle somme riportate nelle successive tabelle:

Misura dell'indennità	dal 1° giugno 2021
Trasferta intera	**44,12**
Quota per il pasto meridiano o serale	**11,92**
Quota per il pernottamento	**20,28**

	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
LIVELLO	16 ORE (GIORNO LAVORATO)	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
D1-D2-C1	**4,95**	**7,45**	**8,05**	**32,20**	**32,80**	**35,30**
C2-C3	**5,90**	**9,26**	**9,93**	**38,76**	**39,43**	**42,79**
SUPERIORE AL B1	**6,78**	**11,15**	**11,74**	**45,05**	**45,64**	**50,01**

4. **ASSORBIMENTI**

Per quanto riguarda gli assorbimenti, nel richiamare quanto precisato al punto 1.1. della circolare prot. n. 23 del 17 maggio u.s., si ricorda che gli incrementi dei minimi tabellari assorbono le cifre fisse che eventualmente siano state riconosciute in azienda successivamente al 1° gennaio 2017.